



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

KHVADno-2026-292

Yhteistoimintaneuvotteluista johtuva palvelussuhteen muutos

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus päätti 17.2.2025 käynnistää koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvottelut perustuvat aluehallituksen hyväksymiin (20.1.2025, § 8) järjestämissuunnitelman 4. vaiheen toimenpide-esityksiin organisaatio- ja johtamisjärjestelmän kokonaistarkastelusta. Järjestämissuunnitelman mukaisella muutosohjelmalla on merkittävä tavoite talouden tasapainottamisessa sekä organisaation toimintakyvyn ylläpitämisessä ja jatkuvassa parantamisessa. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty aikavälillä 4.3.-6.5.2025. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty henkilöstön edustajien kanssa. Neuvotteluissa on todettu, että asiat on käsitelty yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla. Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena hyvinvointialueen organisaatorakennetta on tarkasteltu uudelleen. Toimialueiden määrä pysyy samana, mutta toimialuerakenteessa tapahtuu muutoksia. Myös palvelualueiden määrä pienenee sekä joitakin palvelualueita ja palveluyksiköjä on siirretty toimialueiden tai palvelualueiden välillä, kun se on toiminnallisesti perusteltua. Johtamisjärjestelmää on selkeytetty ja yhdenmukaistettu. Henkilöstöresursseihin kohdistuu seuraavia toimenpiteitä: tehtävämuutokset- ja järjestelyt, viran/tehtävän täyttämättä jättäminen sekä irtisanomisuhan alle joutuminen ja irtisanominen. Kainuun hyvinvointialue on tehnyt 19.5.2025 § 150 päätöksen organisaatiomuutosta koskevien yhteistoimintaneuvottelujen päättämisestä.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaan virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Asianomaisen viranhaltijan tehtävät ovat kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaisesti vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi. Työnantaja on käsitellyt asian asianomaisen kanssa yhteistoimintaneuvotteluiden lopputulosta 25.9.2025 koskevassa keskustelussa. Yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksiin ja edellä selostettuihin päätöksiin liittyen asianomaiselle viranhaltijalle on tarjottu uutta tehtävää. Asianomainen viranhaltija ei ottanut tuolloin tarjottua tehtävää vastaan. Työnantaja on kertonut, että jos tarjottua tehtävää ei oteta vastaan, käynnistetään irtisanomismenettely. Edellä mainituista syistä johtuen työnantaja on 9.10.2025 tehdyllä viranhaltijapäätöksellä päättänyt irtisanoa asianomaisen henkilön virkasuhteen päättymään 17.4.2026.

Irtisanomisaikana työnantaja on tarjonnut viranhaltijalle toista korvaavaa työtehtävää, jonka asianomainen on ilmoittanut ottavansa vastaan. Korvaava työ on työsuhtepohjainen ja palvelussuhde astuu voimaan 1.1.2026 alkaen. Aiempi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

virkasuhde päättyy viran lakkautuessa aluehallituksen päätöksen mukaisesti 31.12.2025, asianomaisen työntekijän palvelussuhde jatkuu kuitenkin yhdenjaksoisena uuteen työsuhteeseen.

Päätöksen peruste

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 37 §

HYVTES luku VIII, 3 §, 1 mom.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntö § 56, § 45

Hallintolaki 59 §

Päätös

Asianomaisen työntekijän virkasuhde päättyy 31.12.2025, minkä jälkeen hän siirtyy 1.1.2026 alkaen työsuhteisena työntekijänä uuteen tehtävään. Palvelussuhde jatkuu keskeytyksettä yhdenjaksoisena työsuhteessa.

Tiedoksi

asianosainen, hyvinvointialuejohtaja Sami Mäenpää, henkilöstöjohtaja Tiina Veijola, palvelussuhdepäällikkö Jyrki Pursiainen, palvelualuepäällikkö Tiina Kiiltomäki, aluehallitus

Allekirjoitus

Jarkko Hanhela, palveluyksikönpäällikkö asumisen palvelut

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kainuun hyvinvointialue 21.01.2026 klo 11:12. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Viranhaltijapäätös on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 21.1.2026 lähtien



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 1

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kainuun hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen, yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus.

Postiosoite:

Kainuun hyvinvointialue/Aluehallitus

PL 400

87070 Kainuu



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Käyntiosoite: Sotkamontie 13, H-talo, hallinto, 87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi

Faksinumero: 08 718 0050

Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma–pe klo 9.00–15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta (ks. yhteystiedot yllä).